平成 28 年 6 月 29 日

各　　位

会 社 名　　ア　ツ　ギ　株　式　会　社
代 表 者 名　　代 表 取 締 役 社 長　工藤　洋志
（コード番号：3529　東証第１部）
問合せ先責任者　取締役執行役員管理統括　岡田　武浩
（ＴＥＬ　046-235-8107）

役員報酬制度改定に関するお知らせ

当社は、本日開催の取締役会において役員報酬制度を改定し、役員評価制度ならびに中長期インセンティブ報酬（自社株取得目的報酬）制度を平成 28 年 7 月より導入することを決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1.　目的

役員報酬と業績および株価との連動性を高めることにより、取締役が経営戦略実行に向けて積極的な判断や行動を行うこと、また企業価値を持続的に向上させていくことへの動機付けを強化し、かつ株主の皆さまとの利害共有を図ることを目的としております。

2.　改定内容

（1）役員評価制度の導入

取締役（社外取締役および監査役は除く）を対象に短期の業績に対する評価制度を導入することにより、業績向上に対する動機付けの強化を図り、業績と役員報酬との連動性を高めます。

（2）中長期インセンティブ報酬（自社株取得目的報酬）制度の導入

取締役（社外取締役および監査役は除く）について、自社株取得目的報酬を導入いたします。この仕組みは、報酬の一定割合を役員持株会に毎月拠出し、自社株式の取得に充当するものです。これにより取得した自社株式は在任期間および退任後 1 年間保有することとし、株主の皆さまとの中長期的な利害の共有を図ります。

3.　今後の見通し

本件による当期の連結業績予想への影響は軽微であります。

以上